



# АПАРАТ РАДИ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ

## НАКАЗ

м. Київ

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

№ \_\_\_\_\_

**Про затвердження Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Апараті Ради національної безпеки і оборони України**

Відповідно до частини четвертої статті 53-1 Закону України «Про запобігання корупції»

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Апараті Ради національної безпеки і оборони України, що додається.
2. Керівникам структурних підрозділів забезпечити ознайомлення працівників із цим наказом.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Керівник Апарату**

**А. ЗІУЗЬ**

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ Апарату

Ради національної безпеки і

оборони України

від \_\_\_\_\_ 2023 року № \_\_\_\_\_

### **ПОЛОЖЕННЯ**

**щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Апараті Ради національної безпеки і оборони України**

#### **I. Загальні положення**

1. Це Положення розроблено з метою:

впровадження в Апараті Ради національної безпеки і оборони України (далі – Апарат РНБО України) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі — Закон);

забезпечення розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

забезпечення функціонування у випадках, передбачених Законом, внутрішніх та регулярних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Терміни в даному Положенні, зокрема «викривач», «внутрішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону», «регулярні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України», «Єдиний портал повідомлень викривачів» вживаються у значеннях, визначених у Законі.

2. Апарат РНБО України заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Апарату РНБО України.

4. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

2) організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

3) форми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

4) права та гарантії захисту викривачів;

5) проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

6. В Апараті РНБО України утворюються і задіюються внутрішні та регулярні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

7. Служба з питань запобігання та виявлення корупції (далі - Служба) здійснює регулярну взаємодію з Національним агентством з питань запобігання корупції стосовно функціонування Єдиного порталу повідомлень викривачів та вносить до Єдиного порталу отримані Службою повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону у спосіб і терміни, визначені Законом.

## **II. Мета заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону**

1. Результатом формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, повідомлення працівниками про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури (етичної поведінки).

## **III. Організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або**

**пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону**

1. Працівник Апарату РНБО України, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Апарату РНБО України, зобов'язаний в одноденний термін повідомити про це Керівника Апарату РНБО України та керівника Служби.

2. Працівник Апарату РНБО України не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у документі, що містить інформацію про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону не містять фактичних даних.

3. Керівник Апарату РНБО України організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та забезпечення функціонування механізму заохочення працівників Апарату РНБО України, які є викривачами.

4. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону здійснює Служба.

5. Служба здійснює заходи із формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Апараті РНБО України шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх та регулярних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Апараті РНБО України;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, що надіслані через внутрішні канали працівниками Апарату РНБО України;

3) постійної взаємодії з працівником Апарату РНБО України, який є викривачем, та інформування його про стан і результати розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів.

6. Служба вживає в межах своїх повноважень заходів щодо захисту

працівників Апарату РНБО України, які є викривачами.

7. Апарат РНБО України сприяє заохоченню та формуванню культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону шляхом:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Апараті РНБО України;
- 2) неприпустимості вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

8. Служба проводить навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

#### **IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону**

1. Формами заохочення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону є: моральне та матеріальне стимулювання (заохочення) викривачів.

Моральне стимулювання може здійснюватися на підставах та шляхом застосування заходів заохочення, передбачених законодавством без розкриття у внутрішньому документі (наказі, розпорядженні) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав на це письмову згоду.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

Матеріальне заохочення у визначених законами випадках здійснюється у разі дотримання таких умов:

- повідомлення скеровано викривачем добровільно;
- виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача (за винятком випадків, коли викривач надав на це письмову згоду).

2. Механізми формування культури повідомлення про можливі факти

корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону реалізуються шляхом проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення та систематичного здійснення просвітницьких заходів.

## **V. Права та гарантії захисту викривачів**

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом, подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати від Апарату РНБО України підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на гарантування безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на моральне та матеріальне стимулювання (заохочення) у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

3. Повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем у розумінні норм Закону.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Служба зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

## **VI. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону**

1. Апарат РНБО України щорічно проводить аналіз функціонування

механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Під час проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону застосовуються такі індикатори:

кількість повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону від викривачів;

кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

кількість та види застосованих заохочень тощо.

3. Аналіз здійснює Служба. Про результати аналізу інформується Керівник Апарату РНБО України.

**Керівник служби з питань  
запобігання та виявлення корупції  
Апарату РНБО України**

**К. РОМАНЦОВ**